

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ МО  
г. Краснодар  
«Детский сад № 213»  
\_\_\_\_\_ О.Г. Шиянь  
09.01.2024 г.

## **Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности дошкольной образовательной организации (других работников ДОО) от формальных и неформальных санкций**

### **1 Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 213» (далее - ДОО) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### **2 Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОО**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОО (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

### **3 Меры, принимаемые руководителем ДОО**

3.1. Руководителем ДОО принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ДОО может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

#### **4 Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя ДОО.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ МО  
г. Краснодар  
«Детский сад № 213»  
\_\_\_\_\_ О.Г. Шиянь  
09.01.2024 г.

**Порядок защиты работников, сообщивших  
о коррупционных правонарушениях в  
деятельности дошкольной образовательной  
организации (других работников ДОО) от  
формальных и неформальных санкций  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения муниципального  
образования город Краснодар  
«Детский сад комбинированного вида №213»**